



**WORLD
WITH WOMEN!**

13 octobre 2026

Présentation Employeurs

World with Women

Un mouvement mondial
pour accélérer la mixité et
l'égalité.

Rejoignez les structures employeurs pionnières qui soutiennent
le mouvement



Le monde est
dirigé par une
seule moitié
de l'humanité.



90%

9 décideurs sur 10,
89% des chefs d'État,
94% des PDG,
98% des décideurs
financiers mondiaux.

... sont des hommes:

**Le monde dans
lequel nous vivons
est conçu et décidé
sans les femmes.**

300

Il faudra **300 ans**
selon l'ONU, pour
atteindre l'égalité
politique.

134 ans, selon le
Forum Économique
Mondial pour
atteindre l'égalité
économique.

UN DÉSÉQUILIBRE QUI GÉNÈRE LES **CRÎSES QUE NOUS VIVONS.**

- Climatiques, géopolitiques, sociales, démocratiques, les crises s'accélèrent.
- Et pourtant, les décisions continuent d'être prises par des personnes ayant des expériences de vie similaires.
- La mixité est pourtant le socle, pour prendre en compte toutes les réalités, éviter les angles morts et avoir une vraie lucidité pour résoudre les crises.
- **La moitié de l'humanité ne peut plus être exclue des systèmes de décision.**



EN 1975, LES ISLANDAISES SE MOBILISENT UNE JOURNÉE **ET LE PAYS EST TRANSFORMÉ !**

Un ancrage historique

24 octobre 1975 * :

90% des Islandaises s'arrêtent pendant une journée dans les sphères professionnelles et domestiques.

Le pays devient le plus égalitaire au monde.

Au bénéfice de toutes et tous.



Un momentum historique

Face aux crises multiples et à l'absence des femmes sur les enjeux stratégiques, il faut que ça change !

Mobilisons-nous comme les Islandaises. Au niveau mondial.

Le 13 octobre : toutes les femmes, qui le peuvent, sont invitées à s'arrêter au travail et à la maison, soutenues par les hommes et les organisations engagés.

13 octobre 2026

**un tournant historique pour enfin être entendues
et faire advenir la mixité, maintenant !**

WW!

 * Voir «Un jour sans femmes», un documentaire de Pamela Hogan et Hrafnhildur Gunnarsdottir

QU'EST-CE LE MOUVEMENT **WW!** ?

- **Apolitique et aconfessionnelle**, l'association **World with Women** est fondée par une **direction collégiale de femmes et d'hommes qui se rassemblent pour faire avancer la mixité** dans tous domaines en France et à l'international. Avec une gouvernance horizontale, sans président.e, le mouvement est porté collectivement.
- **World with Women appelle à la cohésion mondiale de tous les acteurs, de tous secteurs à nous rejoindre et à s'impliquer** : associations, organisations, syndicats, entreprises, établissements scolaires et universitaires, administrations, médias...
- **Ce n'est pas un mouvement de plus.** C'est un appel à l'union des actions et des organisations existantes. Pour faire advenir la mixité, maintenant !



**Pour que le monde se construise aussi
avec les femmes, nous marchons :**

**Pour la LIBERTÉ des femmes,
Pour les DROITS des femmes,
Pour un POUVOIR équilibré,
Pour un FUTUR plus juste et durable,
Pour l'INTÉRÊT GENERAL, ensemble !**



Le 13 octobre, on s'arrête et on s'engage pour l'adoption de 10 mesures concrètes :

- 1 *L'accès universel aux soins de santé sexuelle et reproductive.*
- 2 *Une loi intégrale de lutte contre les violences sexuelles, qui couvre toutes les sphères impliquées : justice, police, santé, éducation, travail, enfance...(actuellement portée en France par 150 associations et des parlementaires).*
L'inscription de l'égalité dans la Constitution ou les textes fondateurs du pays.
- 3 *Des financements publics bénéficiant également et réellement aux femmes comme aux hommes : égal-conditionnalité.*
L'égalité salariale pour un travail de valeur égale.
- 4
- 5
- 6 *La parité dans les instances de décision publiques et privées.*
- 7 *L'égalité d'éducation à tous les niveaux, depuis la maternelle jusqu'aux doctorats.*
- 8 *L'égalité d'accès, de participation et de représentation dans les métiers du futur : sciences, numérique, intelligence artificielle, transition écologique, innovation dans tous les secteurs ainsi que tout ce qui construit notre avenir commun.*
- 9 *La participation pleine et égale des femmes aux négociations de paix et aux processus de décision concernant la protection de l'environnement.*
- 10 *La revalorisation financière des missions d'éducation, de soin et de service portées majoritairement par les femmes.*

**L'égalité entre les femmes et les hommes est une condition de performance et d'efficacité, d'innovation,
& un investissement stratégique.**



**Les employeurs
ont le pouvoir de transformer
cette journée de mobilisation
en tournant historique.**



SOUTENEZ **www!** ET GAGNEZ EN EFFICACITÉ

- **Fidélisez vos équipes, les membres de votre communauté, vos partenaires grâce à votre positionnement visionnaire.**
- **Participez à un mouvement sociétal d'envergure, en faveur d'une mixité utile à votre efficacité économique et humaine :**
 - **qualité de vie au travail**
 - **qualité de vos prises de décision**
 - **qualité de vos produits ou de vos services**
 - **qualité du service rendu à vos parties prenantes**
- **Engagez-vous pour une Responsabilité Solidaire, en ligne avec les attentes de la société toute entière.**



POURQUOI **AGIR** MAINTENANT ?

Coût des inégalités de genre sur le marché du travail en France :

10 points de PIB = 300 milliards d'euros

Source : Conseil d'Analyse Economique - novembre 2024

Agissez pour aller chercher ces points de croissance :

- + parce que les attentes de vos équipes évoluent**
- + parce que les inégalités persistent**
- + parce que les crises s'accumulent**
- + et que les employeurs sont attendus sur leur impact**



COMMENT VOTRE STRUCTURE PEUT AGIR

1

Avant le 13/10 MOBILISER

- **Informer vos équipes**

Présentez le mouvement World With Women et les enjeux du 13 octobre.

- **Affirmer votre soutien**

Communiquez et valorisez en interne et en externe votre engagement en faveur du mouvement.

- **Identifier des relais internes**

Appuyez-vous sur vos réseaux internes, personnes référentes ou communautés pour diffuser le mouvement.



2

Le jour J FACILITER

- **Faciliter la pose de congés**

Permettez aux collaboratrices qui le souhaitent de participer au mouvement.

- **Adapter l'organisation**

Réorganisez les réunions et le planning afin de rendre cette participation possible.

- **Inviter les hommes à prendre le relais**

Encouragez-les à soutenir concrètement cette journée.

3

Après le 13/10 AMPLIFIER

- **Partager votre mobilisation**

Valorisez l'engagement de vos équipes, en interne comme en externe.

- **Inspirer d'autres structures**

Témoignez de votre expérience et encouragez d'autres structures à rejoindre le mouvement.

- **Poursuivre la dynamique**

Restez en lien avec World with Women et accompagnez les prochaines mobilisations.

COMMENT VOTRE STRUCTURE PEUT AGIR ET SE VALORISER

4

Le Jour J,

si la participation toute la journée n'est pas possible :

- autorisez les demandes de congé pour une demi-journée, quelques heures
- ne pas les pénaliser du fait de leur demande.

**Créez un temps fort collectif
"RDV à 13h le mardi 13 octobre"**

Invitez les femmes à se rassembler sur le lieu de travail de vos équipes pour rejoindre le mouvement symboliquement, et en lien avec votre soutien : avec votre logo, par exemple.

Documentez ce moment, communiquez vos engagements...et partagez-les afin de les mettre en valeur.



Faites participer vos équipes pour créer "leur moment WwW" avec vous & organisez la visibilité de votre organisation

- Équipez les de tee-shirts du mouvement,
- Offrez-leur des badges,
- Organisez des temps forts dédiés à la mixité (ex : projection du film documentaire "Un jour sans femmes" sur l'action des Islandaises, suivie d'un débat),
- Pilotez pour des personnes volontaires leur participation aux événements WwW du 13 octobre pour mettre en valeur votre organisation.

CE QUE WORLD WITH WOMEN VOUS APPORTE

- + Un impact sociétal fort qui va améliorer votre environnement général, pour faciliter vos politiques de mixité.
- + Des outils clés en main pour diffuser.
- + Une communauté de pionniers et pionnières qui s'engage pour l'égalité femmes-hommes.



REJOIGNEZ LES 200 ORGANISATIONS PIONNIÈRES

Les organisations qui rejoignent World With Women deviennent catalyseurs du mouvement.

Elles rendent possible un moment historique.

Elles montrent à leurs collaborateurs et collaboratrices que la mixité est une priorité.

Elles rejoignent une coalition mondiale de personnes et organisations engagées pour la mixité.

Elles contribuent à des avancées concrètes qui dépasseront largement le 13 octobre et faciliteront leurs propres politiques de mixité.



UNE GOUVERNANCE **COLLÉGIALE**



Garance Aulagne



Rebecca Amsellem



Anthony Babkine



Isadora Bigourdan



Caroline Blaes



Aline Bonnet



Yann Borgstedt



Virginie Delalande



Marie Eloy



**Hrafnhildur
Gunnarsdóttir**



Catherine Ladousse



Steve Moradel



Elisabeth Moreno



Céline Orjubin



Sarah Ourahmoune



Nathalie Pilhes



Gabriella Ramos

Elles et ils nous soutiennent : Anne-Cécile MAILFERT (Fondation des femmes), Marie-José PEREC, Maïtena BIRABEN, Clémentine GALEY, Fatou N'DIAYE, Solenne BOCQUILLON-LE GOAZIOU, Amélia MATAR, Sakina M'SA, Caroline DARIAN, Camille AUMONT-CARNEL, Carlotta GRANDIN, Chiara CORAZZA, Alexia REISS, Muriel REUS, Alice BARBE, Loubna KSIBI, Florence DAUCHEZ, Frédéric BARDEAU, Raphaëlle DUCHEMIN, Isabelle RABIER, Sophie IBORRA ...et bien d'autres !

www!

LA PRESSE PARLE DE WWW!



LES ÉCHOS – LE
PARISIEN



BRUT



SUD RADIO



SIMONE MÉDIA



TV5 MONDE

« World with Women! » : la mixité devient un enjeu stratégique mondial

Sophie Iborra
Publié le 31 mars 2026 à 06:35



LA TRIBUNE



Employeurs,
rejoignez le mouvement
World with Women.

Contact : employeurs@worldwithwomen.com

